

Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Intervening (Studi Pada Karyawan Penggilingan Padi di UD. Lestari Gunungpati Semarang)

RENATA HANIF RAMADHAN

(Pembimbing : Dr. Amron, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202741@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Kinerja karyawan mencerminkan karyawan yang produktif. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti lingkungan kerja, disiplin, motivasi dan kepuasan kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, disiplin dan motivasi terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai intervening.

Populasi dan sampel penelitian ini adalah karyawan UD. Lestari, Dukuh Pagersalam RT/RW 01/VI Kecamatan Gunungpati Semarang yang berjumlah 107 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah analisis jalur.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 2) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 3) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja. 4). Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 5). Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 6). Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 7). Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 8). Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai intervening. 9). Disiplin berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai intervening. 10). Motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai intervening

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin, Motivasi, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan

**The Effect of Work environment, Discipline and Motivation on
Employee Performance with job Satisfaction as an Intervening (Study
on Employee of Rice Milling at UD. Lestari Gunungpati Semarang)**

RENATA HANIF RAMADHAN

(Lecturer : Dr. Amron, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202741@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance is the level of achievement of individual work after trying or working hard or the end result of an activity. Employee performance reflects a productive employee. Many factors can effect employee performance such as work environment, discipline, motivation and job satisfaction. The purpose of this study was to analyze the effect of the work environment, discipline and work motivation on employee performance with job satisfaction as an intervening.

Population and samples of this study are employees of UD. Lestari, Dukuh Pagersalam RT/RW 01/VI Semarang Gunungpati district that totaling 107 employees. The sampling technique used census techniques. Methods of data collection used questionnaires and analysis technique used path analysis. The results show that: 1) The work environment has positive and significant effect on job satisfaction. 2) Discipline has positive and significant effect on job satisfaction. 3) Motivation has positive and significant effect on job satisfaction. 4). Job satisfaction has positive and significant effect on employee performance. 5). The work environment has positive and significant effect on employee performance. 6). Discipline has positive and significant effect on employee performance. 7). Motivation has positive and significant effect on employee performance. 8). Work environment has effect on employee performance with job satisfaction as an intervening. 9). Discipline has effect on employee performance with job satisfaction as an intervening. 10). Motivation has effect on employee performance with job satisfaction as an intervening

Keyword : Work Environment, Discipline, Motivation, Job Satisfaction and Employee Performance